



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

Prot. n. 8341/D3 del 22/11/2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Contrattazione integrativa a.a. 2024/2025

- Visto il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio di Brescia, relativo all'a.a. 2024/2025 siglato in data 30/10/2024 Prot. n. 7196/D3 del 30/10/2024.
- Visto che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è effettuato dai Revisori dei Conti del Conservatorio;
- Vista la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012 che realizza il disposto dell'art. 40 comma 3sexies del D.Lgs. 165/2001 che dispone che le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico/finanziaria – a corredo di ogni contratto integrativo e certificate dai Revisori – sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Tenuto conto di quanto riportato nella Relazione tecnico-finanziaria redatta, dal Direttore Amministrativo, prot.n. 8340/D3 del 22/11/2024;

si relaziona quanto segue

Modulo I – Illustrazione aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/10/2024
Periodo temporale di vigenza	01 novembre 2024 – 31 ottobre 2027
Parte normativa	01 novembre 2024 - 31 ottobre 2027
Parte economica	01 novembre 2024 - 31 ottobre 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: designata con delibera del CDA n.15 del 27/04/2022 ai sensi del CCNL AFAM 19/4/2018 Direttore del Conservatorio: M° Alberto Baldrighi Direttore amministrativo: Dott. Filippo Terni Docente: M° Massimo Cotroneo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL; SNALS CONFSAL; FEDERAZIONE GILDA UNAMS. CISL-FSUR; ANIEF RSU M° Alessandro Lucchetti (GILDA UNAMS) M° Luca Marchetti (SNALS confsal) Dott.ssa Laura Rinnovati (CISL) Composizione Rappresentanti sindacali: dott.ssa Assunta Beatrice (CISL), sig. Giuseppe Senese (SNALS), sig.ra Mascia Manfredi (FLC-CGIL)
Soggetti destinatari	Personale docente e T.A. del Conservatorio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Nella parte normativa il Contratto contiene disposizioni volte a disciplinare le relazioni sindacali, la sicurezza nei luoghi di lavoro, i criteri generali per l'individuazione di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, tra cui l'organizzazione del lavoro, al fine di assicurare uno svolgimento del servizio che garantisca la migliore efficacia ed efficienza nonché il diritto alla disconnessione. Nella parte economica il Contratto individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, assicurando nell'impiego delle risorse un'equa distribuzione fra i settori di lavoro e di Personale, nel rispetto delle priorità e delle esigenze dell'offerta formativa e della programmazione di attività del Conservatorio. In particolare, le materie trattate del presente contratto sono: a) Parte I: MODALITÀ E I CRITERI DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI - ASSEMBLEA, AFFISSIONE ALL'ALBO E UTILIZZO DEI LOCALI - , FERMI RESTANDO LA DISCIPLINA DEL DIRITTO



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

	<p>DI ASSEMBLEA PREVISTA DALL'ART. 4 DEL CCNQ 4/12/2017 E S.M.I. E LE MODALITÀ DI UTILIZZO DEI DISTACCHI, ASPETTATIVE E PERMESSI, NONCHÉ DELLE ALTRE PREROGATIVE SINDACALI DISCIPLINATE DAL MEDESIMO CCNQ;</p> <p>b) Parte II: CRITERI PER GLI INTERVENTI RIVOLTI ALLA PREVENZIONE ED ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;</p> <p>c) Parte III: CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN ENTRATA ED IN USCITA AL FINE DI CONSENTIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE;</p> <p>d) Parte IV: CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN ENTRATA ED IN USCITA AL FINE DI CONSENTIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE;</p> <p>e) Parte V: CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO;</p> <p>f) Parte VI: CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DEL FONDO D'ISTITUTO;</p> <p>g) Parte VII: CRITERI GENERALI PER CORRISPONDERE COMPENSI ACCESSORI FINALIZZATI NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE ACCADEMICA E DELLE CONVENZIONI ED ACCORDI TRA L'ISTITUZIONE ACCADEMICA ED ALTRE ISTITUZIONI, ENTI PUBBLICI E PRIVATI, A LIVELLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE (CONTO TERZI).</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Interventi dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno – Revisori dei conti</p> <hr/> <p>Allegazione documento eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno – Revisori dei conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 19 c. 4 del CCNL Istruzione e Ricerca 19 – 21 del 18/01/2024 al personale Afam non si applicano le norme del D.Lgs 150/2009 in tema di performance (art. 74 c. 4 del d.lgs 150/2009). Ai fini del controllo interno è stato adottato limitatamente al personale tecnico e amministrativo il piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornamento triennio 2024-2026 prot. 486/E5 del 26/01/2024.</p>
		<p>E' stato adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 1 comma 5 lett. a della Legge 190/2012 confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornamento triennio 2024-2026 prot. 486/E5 del 26/01/2024.</p>
		<p>Il piano per la performance per il personale TA è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornamento triennio 2024-2026 prot. 486/E5 del 26/01/2024. Come indicato all'art. 19 comma 4 del CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 vigente al personale Afam non si applicano le norme del D.Lgs 150/2009.</p>



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

Osservazioni:

Si rinvia a quanto disposto dal Titolo III (artt. 10 e ss) del D.P.C.M. 26/01/2011, in base al quale per le finalità relative alla valutazione della *performance* dei Docenti degli Enti del Comparto AFAM, l'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), d'intesa con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, individua specifici obiettivi, indicatori e standard nonché le modalità per assicurare il ciclo di gestione della *performance* dei docenti delle istituzioni AFAM. Tale individuazione non risulta ad oggi effettuata come confermato dall'art. 19 c. 4 del CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 del 18/01/2024.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione dell'articolato

Il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio di Brescia in vigore per l'a.a. 2024/2025 siglato in data 30/10/2024 è composto da 63 articoli, suddivisi in una premessa, n. 6 parti e norme finali.

Nella premessa (artt. 1 – 5) sono disciplinate e richiamate le norme relative al campo di applicazione, decorrenza e durata. In particolare: nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto, le procedure per risolvere eventuali controversie interpretative e la possibilità di apportare eventuali modifiche e/o variazioni nel corso dell'anno che si rendessero necessarie. Come norma di salvaguardia, si rinvia infine al CCNL e alle disposizioni di legge vigenti ad integrazione e complemento dell'accordo.

Parte I (artt. 6 – 11)

Questa parte regola le modalità e i criteri relativamente all'applicazione dei diritti sindacali a livello di istituzione ai sensi dell' art.149, comma 3 lettera b4 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 - Sezione AFAM. In particolare viene disciplinato il diritto alle assemblee sindacali, ai permessi sindacali nonché al contingente minimo di personale in caso di sciopero.

Parte II (artt. 12 – 23)

Questa parte disciplina i criteri per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell' art.149, comma 3 lettera b5 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 - Sezione AFAM e Incontro Mur-OO.SS. Afam 26 gennaio 2024 "Accordo per la tutela della salute nell'ambiente di lavoro". In particolare vengono disciplinati i soggetti tutelati, gli obblighi in capo al datore di lavoro e dei lavoratori, il servizio di prevenzione e protezione nonché la sorveglianza sanitaria oltre che alle attività di aggiornamento, formazione e informazione.

Parte III (artt. 24 – 42)

Questa parte regola, ai sensi dell'art.149, comma 3 lettera b7 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 – Sezione AFAM, i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità al fine di consentire una maggiore conciliazione tra vita familiare e lavorativa. In particolare viene disciplinato l'orario di lavoro delle due sedi di Brescia e Darfo Boario Terme, le chiusure dell'istituto e modalità di recupero, la flessibilità in entrata e uscita, il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nonché i permessi al personale.

Parte IV (artt. 43 – 46)

Questa parte, ai sensi dell'art. art.149, comma 3 lettera b6 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 - Sezione AFAM, disciplina i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). In particolare vengono definiti gli ambiti soggettivi per personale docente e tecnico-amministrativo nonché l'ambito oggettivo.

Parte V (art. 47)

In questa sezione, ai sensi dell'art.149, comma 3 lettera b3 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 - Sezione AFAM, vengono specificati i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo.

Parte VI (artt. 48 – 55)

La presente parte regola l'individuazione dei criteri generali e specifici per l'utilizzo del fondo d'istituto. La tipologia di attività da retribuire con il Fondo di Istituto, i relativi cespiti e le modalità di pagamento sono stabilite in base alle seguenti disposizioni contrattuali, per quanto vigenti, e agli strumenti di bilancio:

- a. C.C.N.L. AFAM/2005, art. 72;



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

- b. C.C.N.I. AFAM/2005, art. 4;
- c. CCNL 11/04/2006, II biennio economico 2004/2005, art. 8;
- d. CCNL 04/08/2010, biennio economico 2006/2007 art. 17;
- e. CCNL 04/08/2010 biennio economico 2008/2009 art. 4;
- f. C.C.N.I. AFAM 12/07/2011;
- g. C.C.N.L. Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018;
- h. C.C.N.I. del 11/12/2020;
- i. C.C.N.I. Afam 2021-2024 del 29/07/2022;
- j. C.C.N.L. Istruzione e Ricerca triennio 2019/2021 del 18/01/2024;
- k. C.C.N.I. Afam 2024-2027 del 04/04/2024;

Ai sensi dell'art. 4 D.L. 78/2010, il pagamento delle competenze accessorie, a partire dal 2011, è effettuato dalle stesse Ragionerie Territoriali dello Stato competenti ad erogare le competenze fisse. Infatti il MUR non ha più provveduto a liquidare agli Istituti alcuna somma finalizzata alla retribuzione delle cd. attività aggiuntive del Personale dipendente. Gli Istituti AFAM sono quindi destinatari solo di una comunicazione ministeriale nella quale è indicato l'importo complessivamente assegnato a tale scopo, di cui gli Istituti potranno disporre utilizzando l'apposito programma informatico (SPT WEB) e ripartendolo tra i dipendenti aventi diritto, secondo le somme riconosciute a ciascun dipendente nel rispetto dei criteri e modalità fissati dal Contratto Integrativo d'Istituto.

La contrattazione relativa all'a.a. 2024/2025 fa riferimento ad una assegnazione presunta basata sul budget assegnato per l'anno 2024 come disposto dall'art. 14 c. 1 del CCNI Afam 2024-2027 vigente. La somma a disposizione è pertanto pari ad € 184.393,00 alla quale vanno aggiunte la previsione delle economie, relative all'anno 2024 (€ 12.000,00). L'importo complessivo dei compensi accessori è quindi di **€ 184.393,00 + € 12.000,00 per un totale di € 196.393,00**. Viene inoltre evidenziata la ripartizione del fondo tra personale docente e tecnico amministrativo che è stata fissata in 69,20% per la quota destinata ai docenti e nel 30,80% per quella a disposizione del personale tecnico amministrativo. La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico amministrativo dal Direttore Amministrativo. Vengono inoltre definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, coordinatori di dipartimento, laboratori didattici e assegnatari della produzione artistica.

Per quanto concerne il fondo di pertinenza del Personale tecnico-amministrativo, il contratto dispone che siano da retribuire a carico del Fondo di Istituto le attività aggiuntive del personale tecnico-amministrativo prestate oltre l'orario d'obbligo o prestazioni effettuate nell'ambito dell'orario di lavoro che comportano un'intensificazione delle mansioni ordinarie o un maggiore impegno professionale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. E' prevista, inoltre, una quota incentivante che tenga conto della complessità amministrativa e del carico di lavoro derivante dal maggiore carico sopportato per il periodo di sostituzione dei colleghi assenti.

Le attività aggiuntive di particolare impegno per il Personale tecnico amministrativo sono individuate nelle apposite tabelle di cui all'art. 53 riguardanti, rispettivamente, gli Assistenti e il Funzionario e gli Operatori delle sedi di Brescia e Darfo Boario Terme. E' previsto che gli interessati presentino un rendiconto in autocertificazione delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente eseguite.

All'art. 51 si è convenuto che, qualora in fase di consuntivo ci fossero variazioni in aumento o in diminuzione del finanziamento previsto, dovute sia a maggiori attività effettuate dal personale, sia a diversa assegnazione finanziaria da parte del MUR, le parti concordano di riconvocarsi.

Si precisa che la retribuzione delle attività assegnate al Personale tecnico amministrativo tiene in giusto conto le esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione del lavoro, finalizzate a garantire adeguati livelli di efficienza e produttività ai servizi pubblici erogati dal Conservatorio all'utenza.

Per quanto riguarda il budget a disposizione del personale **docente** (art. 48), si concorda di attribuire i fondi ai seguenti settori d'intervento, compatibilmente con le disponibilità finanziarie:

- a. attività di progettazione ed organizzazione delle attività formative;
- b. funzioni di coordinamento ed organizzazione dei corsi del Conservatorio;
- c. attività di progettazione, organizzazione e partecipazione alle attività di produzione artistica;
- d. partecipazione a progetti comunitari nazionali o locali, mirati al miglioramento della qualità dell'insegnamento ed al sostegno dei processi di innovazione o ad un maggior raccordo con il mondo del lavoro;



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

- e. incarichi relativi all'attuazione del programma Erasmus;
- f. partecipazione ad attività realizzate sulla base di convenzioni con Enti ed istituzioni pubbliche e private e con soggetti terzi;
- g. attività di coordinamento accordatura pianoforti.
- h. attività di coordinamento con delega all'inclusione per quanto concerne studenti con bisogni speciali.

Attività didattica aggiuntiva: ai sensi del CCNI AFAM 24-27 del 04/04/2024, le risorse destinate alla didattica aggiuntiva, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72 c. 3 del 16/02/2005, non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, e sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 25/10/2024.

Il Direttore attribuisce gli incarichi, per quanto di competenza, secondo quanto programmato in seno al Consiglio Accademico, sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità personale ad aderire ai progetti;
- specificità professionale per gli incarichi affidati quali esperienze maturate nell'ambito e/o dimostrata conoscenza del settore.

Parte VII (artt. 56 – 61)

La presente parte disciplina, ai sensi dell'art. art.149, comma 3 lettera b2 CCNL Istruzione e Ricerca 19-21 - Sezione AFAM, i criteri generali per corrispondere compensi accessori finalizzati all'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi tra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati a livello nazionale ed internazionale (conto terzi). In particolare vengono disciplinati i criteri generali per l'utilizzazione del personale docente, ata ed EQ nonché le modalità di conferimento degli incarichi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

L'art. 51 regola la ripartizione delle quote del fondo di assegnazione ministeriale; in ossequio all'art. 4 del CCNI del 04/04/2024 il fondo viene suddiviso in proporzione del 69,20% al personale docente e del 30,80% al personale tecnico e amministrativo.

Per il **Personale docente** l'art. 52 indica gli incarichi aggiuntivi e i relativi compensi.

Le attività sono attestate al termine dell'anno accademico da documentazione relativa a quanto svolto.

Per il Personale di segreteria Assistenti e Funzionario le attività, per l'a.a. 2024/2025 sono determinate sulla base delle esigenze di massima, didattiche ed amministrative, come da sottostante tabella di cui all'art. 53 del Contratto Integrativo:

Per gli Operatori le attività, per l'a.a. 2024/2025 sono determinate sulla base delle esigenze di massima, didattiche ed amministrative, come da sottostante tabella di cui all'art. 53 del Contratto Integrativo:

Pertanto, in sede di liquidazione, il prospetto economico riportato a chiusura del Contratto d'Istituto, è:

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	Importo lordo dip.
DOCENTE (max 8.500 procapite) art. 5 comma 3 CCNI Afam 24-27	Collaborazioni alla direzione sede di Brescia e Darfo	63.700,00
	Coordinatori di dipartimento	4.500,00
	Produzione artistica	63.200,00
	Darfo "Summer School"	4.500,00
PERSONALE TA (max 4.000,00 procapite) art. 11 comma 1 CCNI Afam 24-27	Incarichi di coordinamento di unità operative o di supporto tecnico e o amministrativo e specifiche attività aggiuntive di particolare impegno	46.250,00



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

PERSONALE TA (art. 11 comma 5 CCNI Afam 24-27)	Prestazioni aggiuntive oltre orario d'obbligo	13.540,00
Fondo Contrattato		€ 195.690,00
Fondo a.a. 2024/2025		€ 196.393,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con appositi atti di incarico (depositati agli atti) il Direttore amministrativo affida al Personale tecnico e amministrativo in servizio presso il Conservatorio i preindicati incarichi dal Contratto Integrativo per l'a.a. 2024/2025.

Si attesta che la distribuzione del Fondo d'Istituto viene effettuata tenendo conto dell'effettivo e corretto svolgimento delle mansioni aggiuntive assegnate e che pertanto detto Fondo non viene erogato "a pioggia".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Tale punto non deve essere compilato in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009

Tale punto non deve essere compilato in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna ulteriore informazione

CONCLUSIONI

Le attività e gli incarichi relativi all'a.a. 2024/2025 sono tesi al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività. Il Contratto d'Istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse. I fondi sono assegnati al Personale previa verifica di effettivo svolgimento delle attività programmate, nel rispetto dei criteri di meritocrazia e, in particolare, nell'ottica di natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse, di ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e di garanzia del servizio pubblico. Infatti, al termine dell'anno accademico viene effettuata una valutazione sull'andamento delle attività, allo scopo di accertare la qualità del servizio reso ed individuare i punti di criticità rispetto ai risultati attesi, costituiti da maggiore produttività sul piano dell'azione didattica, dell'organizzazione dell'Istituto, della funzionalità e qualità del servizio, nonché della valorizzazione dell'intero sistema, in linea, pertanto, con gli obiettivi strategici ed operativi del Conservatorio.

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs n. 150/2009, il Contratto Integrativo d'Istituto, unitamente a questa Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore amministrativo, è sottoposto ai Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità finanziaria, pubblicato sul sito del Conservatorio e inviato, per via telematica, all'ARAN e al CNEL, attraverso la procedura unificata di trasmissione dei Contratti Integrativi.

f.to Il Direttore

M° Massimo Cotroneo

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993